



Il Modello

- Progetta
- Sviluppa,
- Vende
- Ha lavorato su

MOTORE di RICERCA OSIM



Persone

Strutture

Documenti

Competenze

• E' affiliato a ...

• Lavora in ...

• Collabora con ...

• Ha collaborato con ...

• E' autore di ...

• Co-autore di ...

• Ha letto ...

• Trattano / Argomentano le competenze...



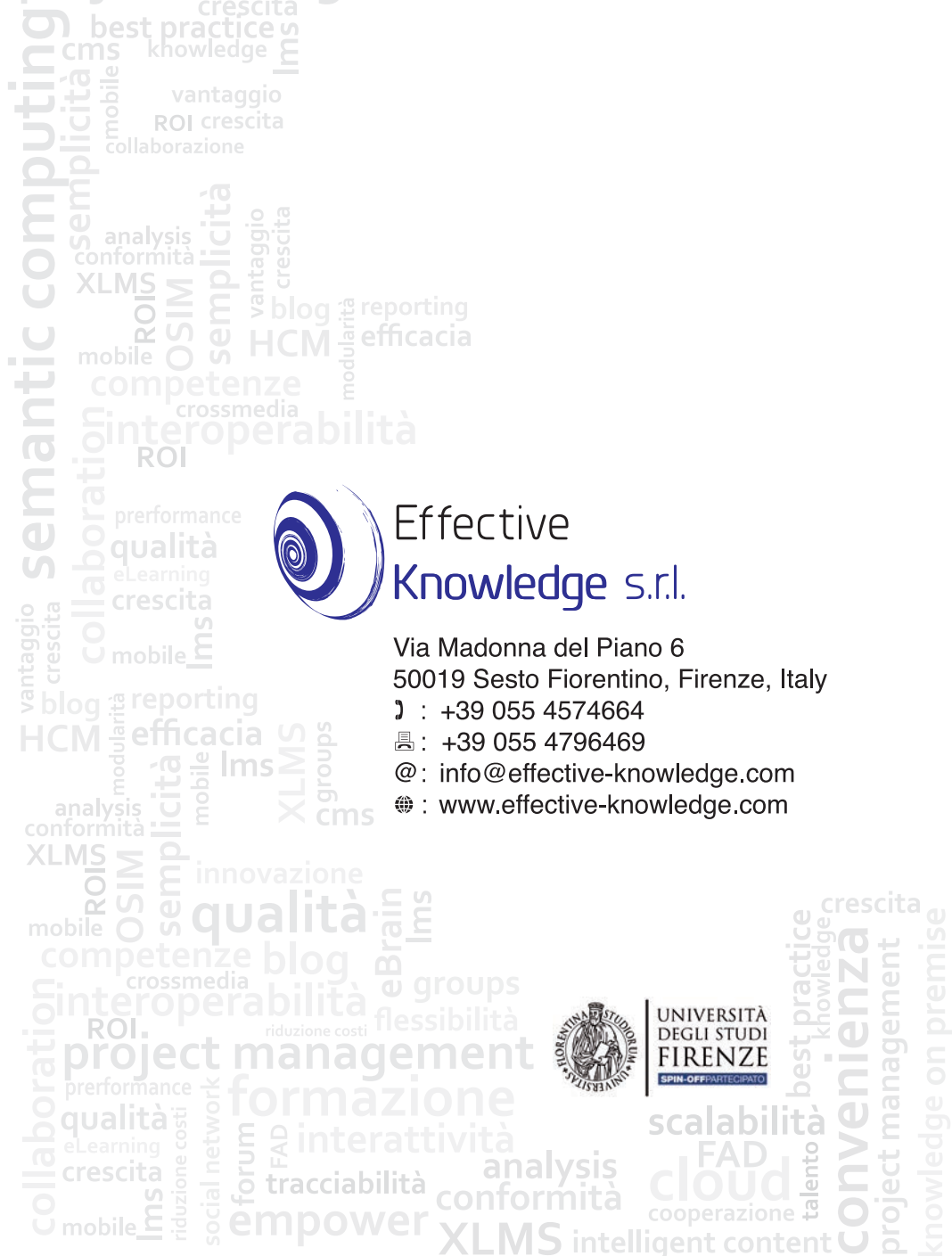
Effective Knowledge s.r.l.

Effective Knowledge offre servizi e prodotti relativi all'automatizzazione delle fasi di acquisizione, gestione, produzione e distribuzione di conoscenza e dati per aziende e istituzioni che avvertono la necessità di implementare sistemi di intelligence, portali web e servizi. Le soluzioni per la gestione della conoscenza di Effective Knowledge permettono una efficiente condivisione delle informazioni, raggiungibili ovunque e con qualsiasi dispositivo, in modo semplice ed efficace.

Si rivolge in particolare ai mercati della formazione a distanza, valorizzazione dei beni culturali e intrattenimento e verso quelle aziende che necessitano di gestire comunità di utenti per la condivisione e valorizzazione della conoscenza dell'individuo e delle strutture, utilizzando strumenti flessibili per l'automatizzazione dei processi di gestione e distribuzione su multicanale dei contenuti, dei dati e degli utenti.

Effective Knowledge S.R.L. è uno spin-off partecipato dall'Università degli Studi di Firenze che si focalizza sulla valorizzazione dei risultati di ricerca prodotti in numerosi progetti internazionali sviluppati presso il laboratorio DISIT, Distributed Systems and Internet Technology Lab del Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione (<http://www.disit.dinfo.unifi.it>).

project management



Effective Knowledge s.r.l.

Via Madonna del Piano 6
50019 Sesto Fiorentino, Firenze, Italy
☎ : +39 055 4574664
✉ : +39 055 4796469
@ : info@effective-knowledge.com
🌐 : www.effective-knowledge.com



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE
SPIN-OFF PARTECIPATO



Il talento a portata di azienda

Osim è lo strumento più efficace per massimizzare le performance aziendali e ridurre i costi di gestione delle competenze e conoscenze all'interno di strutture, aziende industriali e commerciali, in enti di ricerca pubblici e privati.

Osim organizza le conoscenze e le competenze in una base di conoscenza strutturata e le rende accessibili evidenziando le relazioni esistenti tra persone, talenti, concetti e contenuti al fine di ottenere una efficace gestione del capitale umano (HCM), che permetta di ottenere risposte tempestive alle richieste del mercato e dei clienti.

Osim valorizza il capitale della conoscenza e permette di ottenere vantaggio competitivo, tenendo conto delle competenze, delle conoscenze e dei talenti individuali, evidenziando le relazioni e consentendo all'azienda una più rapida gestione e attuazione di progetti, obiettivi di business e una tempestiva risoluzione delle problematiche aziendali.

Una soluzione efficace, efficiente ed economica, disponibile su macchina virtuale o in appliance, direttamente nella sede del cliente (on-premise) o su cloud.

Vantaggi:

- ✓ riduce i costi del personale permettendo di individuare velocemente le competenze e le conoscenze al fine di migliorare le performance aziendali
- ✓ identifica le competenze per raggiungere un determinato obiettivo di business
- ✓ identifica i candidati più idonei alla realizzazione di un progetto specifico
- ✓ identifica i candidati più idonei per una tempestiva risoluzione delle problematiche aziendali
- ✓ migliora l'accuratezza delle decisioni sul personale
- ✓ aiuta a comprendere le competenze e gli esperti in un certo settore
- ✓ evidenzia le relazioni tra le persone, le competenze, le conoscenze e i contenuti pubblicati
- ✓ permette di tener sotto controllo il patrimonio della conoscenza disponibile
- ✓ permette di analizzare gli andamenti aziendali
- ✓ permette di capitalizzare e gestire la conoscenza fornendone una mappa interattiva, navigabile ed interrogabile
- ✓ integra e analizza fonti di conoscenza che provengono da sorgenti diverse, in diverse lingue e formati
- ✓ scalabilità della soluzione che permette di gestire sia piccole che grandi quantità di informazioni
- ✓ bassi costi di integrazione e sviluppo attraverso l'uso di strumenti integrati

Con **OSIM** la base di conoscenza viene costruita attraverso l'acquisizione di dati e l'interrogazione di fonti come pagine Web, archivi, documenti in vari formati (PDF, Word, ecc.), accessi, upload, anche in più lingue (italiano e inglese), e per dipartimenti e unit. Il sistema prevede un processo di apprendimento leggero che permette l'analisi delle fonti per la determinazione semi-automatica delle competenze importanti in ogni ambito applicativo. Il sistema può lavorare in modo congiunto e/o disgiunto su ambiti multipli. La modellazione completa della conoscenza include persone, strutture aziendali e di progetto, fonti, keyword, concetti, e azioni (verbi) compiuti su tali elementi, e le loro relazioni.

Osim fornisce i risultati dipendentemente dalla loro natura: (utenti, competenze, documenti, unit, centri di costo, filiali, ecc.) e le relazioni che questi hanno fra loro. Ad esempio:

- ✓ chi ha scritto su un certo argomento;
- ✓ chi ha letto e/o chi ha caricato tale documento;
- ✓ chi ha tale conoscenza nel proprio CV;
- ✓ chi ha utilizzato tale tecnologia;
- ✓ quali sono le tecnologie o i concetti derivati;
- ✓ ...e molto altro.

OSIM trova applicazione nei seguenti ambiti:

- ✓ supporto agli Help Desk, supporto all'accesso rapido alla manualistica;
- ✓ creazione di una mappa di conoscenza interattiva, navigabile, interrogabile;
- ✓ gestione delle conoscenze aziendali;
- ✓ valorizzazione delle competenze;
- ✓ valutazione e valorizzazione della ricerca di gruppi e dipartimenti.

Osim può essere configurato per estrarre informazioni da domini diversi ed eterogenei: dipartimenti, strutture, laboratori, siti Web, blog, social networks, documenti, database di vario genere. L'estrazione delle risorse può essere customizzata con regole e chiavi diverse, a seconda del dominio analizzato. OSIM permette di effettuare ricerche congiunte sull'intero insieme dei domini analizzati, oppure specifiche per i diversi domini di interesse, per filiale, per unit, ecc.

Gestione delle competenze

Elenco delle competenze estratte automaticamente

Competenze organizzate gerarchicamente